

**STYRELSENS FÖRSLAG TILL RIKTLINJER AVSEENDE ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE (punkt 12 på kallelse till årsstämma)**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om följande riktlinjer för bestämmande av ersättning till VD och andra ledande befattningshavare. Med andra ledande befattningshavare avses för närvarande de sex personer som tillsammans med VD utgör koncernledningen och presenteras på bolagets hemsida och i årsredovisningen för 2020.

Ersättningen till VD och andra ledande befattningshavare skall utgöras av fast lön, eventuell rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Den sammanlagda ersättningen skall vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad befattningshavaren verkar. Fast lön och rörlig ersättning skall vara relaterad till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen skall baseras på utfallet i förhållande till definierade och mätbara mål och vara maximerad i förhållande till den fasta lönen.

Samtliga ledande befattningshavare utom VD skall ha uppsägningstider i enlighet med kollektivavtal. För VD skall uppsägningstiden vara fyra månader från befattningshavarens sida och en månad från bolagets sida. VD har rätt till sex månaders avgångsvederlag vid uppdragets upphörande.

Pensionsförmåner skall vara avgiftsbestämda.

Styrelsen skall äga rätt att frånga riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

---

**Styrelsen i  
IDL Biotech AB (publ)**